

- 1 今年度の重点テーマ（茨城県教育庁学校教育部教育改革課）
「教職員の信頼回復に向けた緊急対策」～全ての教職員が「自分事として考える」～
- 2 目的
学校コンプライアンスに関する研修、情報提供、評価等を通して、教職員のコンプライアンスに対する意識の高揚を図り、非違行為の根絶と服務規律の確保に努め、信頼される学校づくりを推進する。

3 内容

- 1 「自他の尊重」を基盤として、各種研修資料を活用し、「接遇や人権に関する研修」を含めた法令遵守に関する研修・情報提供等を進める。
- 2 その時々为学校課題に関わる内容について、法令遵守の観点から「自分事として考える」ことを意識しながら、校内研修を進める。

- (1) コンプライアンスに関する研修の企画・実施
- (2) コンプライアンスに関する情報の提供
- (3) コンプライアンスに関する課題発見（評価）と解決（改善策）
- (4) コンプライアンスに関する評価結果の公開

4 年間計画

月	取組の内容（案）	担当
4	・教職員の服務について（3ない運動+2） ・交通法規の遵守について	校長・教頭 事務主事
5	・学校徴収金等の取り扱いについて ・大型連休における生徒指導の徹底及び事故防止について ・目標設定に係る面談（個別面談）	校長・教頭 6年
6	・目標設定に係る面談（個別面談） 【アクション会議を活用した校内研修】	校長・教頭 5年
7	・教職員による児童生徒等への性暴力、わいせつ行為防止（文部科学省：啓発動画：児童生徒性暴力等の防止の活用） （One IBARAKI 校内研修用チェックリスト活用）	校長・教頭 4年
8	・体罰、アンガーマネジメント研修（ロールプレイ研修） （One IBARAKI 校内研修用チェックリスト活用） 【アクション会議を活用した校内研修】	校長・教頭 3年
9	・教職員のメンタルヘルスについて（パワハラ等） 簡易ストレス度・チェックリスト（教職員生涯福祉財団）	校長・教頭 養護教諭
10	・コンピュータの不適正使用について 【アクション会議を活用した校内研修】	校長・教頭 2年
11	・目標設定における進捗状況に係る面談（個別面談）	校長・教頭
12	・年末、年始における事故防止について	校長・教頭 生徒指導主事
1	・個人情報の管理について （アクション会議を活用した校内研修）	校長・教頭 1年
2	・交通安全と飲酒運転の撲滅（校内で防止策の話合い） 飲酒運転受刑者の手記動画視聴 警察公式チャンネル （One IBARAKI 校内研修用「ヒヤリハット」活用）	校長・教頭 特別支援学級担任
3	・人事課「信頼され 笑顔あふれる学校づくりのために」 次年度に向けての話合い（教職員一人一人の意識醸成）	校長・教頭